

AGENCIAS MARÍTIMAS (BOP DE PONTEVEDRA DE 17 DE NOVIEMBRE DE 2010)

Visto o texto do convenio colectivo do sector de agencias marítimas, con n.º de código 3600044, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 12-07- 2010, subscrito en representación da parte económica pola Asociación de Empresas Consignatarias y Estibadoras de Buques de la Provincia de Pontevedra (ACOEESPO), e, da parte social, pola central sindical UGT, en data 24-06-2010, e de conformidade co disposto n.ºart. 90, 2 e 3, do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial, acorda:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO PARA «AGENCIAS MARÍTIMAS» DE LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA (2010)

I. NORMAS GENERALES

Artículo 1. Ámbito de aplicación.— El presente Convenio regula las relaciones laborales entre las empresas consignatarias de buques y actividades afines de la provincia de Pontevedra y sus trabajadores.

Artículo 2. Duración y prórrogas.— El presente Convenio tendrá una duración de hasta el 31 de diciembre de 2010, entrando en vigor, a todos los efectos, el 1 de enero de 2009, cualquiera que sea la fecha de publicación en el «Boletín Oficial» de la provincia, prorrogándose tácitamente por períodos anuales siempre que no sea denunciado, exceptuándose en lo relativo a la tabla salarial, que será revisada anualmente.

Artículo 3. Denuncia.— Cualquiera de las partes, con dos meses de antelación como mínimo, podrá denunciar el Convenio por escrito, a través de sus representantes legales ante la autoridad laboral competente.

Artículo 4. Comisión paritaria.— Para interpretar y vigilar la aplicación del presente Convenio se crea una comisión paritaria, según establece el Artículo 85.2 del Estatuto de los Trabajadores, la cual estará compuesta por igual número de miembros entre las partes firmantes.

La composición será de dos miembros por cada parte.

Podrán asistir a las sesiones de la Comisión Paritaria con voz pero sin voto, los asesores que las partes estimen conveniente, con un máximo de dos por cada parte.

Artículo 5. Condiciones más beneficiosas.— Al personal que con anterioridad al Convenio, viniere disfrutando de condiciones más beneficiosas que las que aquí se establecen deberá conservarlas.

II. CONDICIONES LABORALES

Artículo 6. Jornada de trabajo.— Se establece la jornada laboral partida con los horarios vigentes en la actualidad, quedando los sábados libres a todos los efectos, sin que con ello se restrinja la jornada de trabajo existente.

La jornada será de 40 horas semanales.

La jornada de verano será intensiva, comenzando el 1 de junio y finalizando el 30 de septiembre de cada año.

Las empresas, de acuerdo con sus empleados, podrán establecer en cada caso los horarios y jornadas más convenientes para el desarrollo de su actividad.

No obstante lo estipulado en los párrafos anteriores y dadas las características del tráfico, las empresas podrán, con sujeción a horario fijo, utilizar el personal necesario para atender las llegadas, despachos y salidas de buques, aeronaves, trenes y demás medios de transporte y despacho de Aduanas, señalando el personal que haya de prestar servicios los sábados, por riguroso turno rotativo, sin compensación económica o recuperación de horas siempre y cuando no se superen las 40 horas semanales.

Para el personal de muelle la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, de lunes a viernes.

La jornada en sábados para el personal de muelle será de dos intensivas, una de 8 a 14 horas, y otra de 14 a 20 horas.

La segunda jornada de los sábados, así como la de los domingos y festivos se podrá ampliar con las horas necesarias hasta finalizar la operativa portuaria.

Las tardes de los días 24 y 31 de diciembre de cada año, se establecen con carácter no laborable, no recuperable y retribuido.

Artículo 7. Vinculación a la totalidad.— Las condiciones pactadas en el presente Convenio, formarán un todo orgánico e indivisible y a los efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente en cómputo anual.

En el supuesto previsto en el Artículo 90.5 del Estatuto de los Trabajadores, se estará a lo que resuelva la jurisdicción competente, de no haberse alcanzado previamente un acuerdo entre las partes.

Artículo 8. Vacaciones.— Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán cada año de 30 días naturales y retribuidos según tabla salarial.

Cuando el trabajador disfrute de las vacaciones partidas, éstas comprenderán, en todo caso, un período de 23 días laborables. En cualquier caso, el período mínimo de disfrute de vacaciones partidas será de 7 días naturales.

Los turnos de vacaciones serán rotativos.

Las empresas establecerán por cada centro de trabajo o dependencia el cuadro de vacaciones del personal afecto a ella, cuidando que los servicios queden debidamente atendidos, y procurando acceder a los deseos de aquel. Las incompatibilidades serán resueltas otorgando preferencias de forma rotativa.

En las oficinas cuya organización por secciones y la extensión de su plantilla lo permita, se hará un cuadro por secciones. Este cuadro se hará sin perjuicio de la coordinación que deba establecerse entre todas en orden al problema general de la oficina.

Las vacaciones serán disfrutadas dentro del año natural correspondiente.

La duración de las vacaciones del personal que haya estado al servicio de la empresa menos de un año, estará en proporción al tiempo servido y deberán disfrutarse antes del 31 de diciembre.

El disfrute de vacaciones deberá quedar regularizado en el caso de que sea factible antes del inicio de la suspensión del contrato que se presuma vaya a exceder del año natural, y en todo caso, antes del 31 de diciembre.

Dará derecho a vacaciones el tiempo servido en la empresa, así como los períodos de suspensión de contrato debidos a ILT.

El salario correspondiente al período vacacional será el mismo que le correspondería al trabajador

estando de servicio en el mismo período.

Las empresas que puedan cubrir debidamente sus servicios, darán preferencia a las peticiones de vacaciones de sus trabajadores, entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive.

Las vacaciones no se iniciarán en domingo o día festivo.

Artículo 9. Derechos sindicales.— Se estará a lo que dispone y regula la vigente Ley Orgánica de Libertad Sindical.

Las horas sindicales utilizadas en negociaciones de convenio colectivo no computarán a cargo de horas de derecho sindical.

Artículo 10. Permisos retribuidos.— Los trabajadores, avisando con antelación y justificando en debida forma el hecho, podrán faltar o ausentarse del trabajo si pérdida de retribución, por los siguientes motivos y por el tiempo que se expresa:

- a) En caso de contraer matrimonio, 20 días.

 - b) Por enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, 3 días. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de 4 días, pudiendo ampliarse este permiso hasta 6 días.
- Asimismo, el trabajador tendrá derecho a esta licencia, en caso de fallecimiento de su pareja de hecho reconocida legalmente.
- c) Por nacimiento o adopción de hijo, 3 días, prorrogables hasta 5 en caso de gravedad.

 - d) En caso de matrimonio de parientes hasta el segundo grado, coincidiendo con el de la ceremonia, 1 día. Si es fuera de la provincia, 1 día más.

 - e) Por traslado de su domicilio habitual, 3 días.

 - f) El tiempo indispensable para el cumplimiento de deberes de carácter inexcusable, de carácter público y/o personal.

En lo no recogido en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 11. Festividad del sector.— Se considerará, a todos los efectos, como festivo en el sector el día 16 de julio.

III. CONDICIONES ECONÓMICAS

Artículo 12. Retribuciones.— Los sueldos y salarios correspondientes a las distintas categorías de personal, se incrementarán en 2009 en un 1,4% sobre los vigentes en 2008, tal como se refleja en la tabla anexa al presente Convenio.

Para el año 2010 el incremento será igual al IPC del año anterior.

Dicha tabla será la única base de cálculo para el devengo de las demás percepciones derivadas del Convenio y disposiciones aplicables (según tabla anexa).

Artículo 13. Antigüedad.— Se establecen trienios del 5% con el tope del 100%, calculándose sobre los salarios aprobados en este Convenio.

Artículo 14. Pagas extraordinarias.— El personal afecto por este Convenio percibirá cuatro pagas extraordinarias, de una mensualidad cada una de ellas, calculándose en base al salario del Convenio más antigüedad, y se harán efectivas en los meses de marzo, julio, octubre y diciembre de cada año, debiendo ser abonadas por la empresa dentro de la primera quincena.

Artículo 15. Plus de transporte.— Se establece el abono mensual para todo el personal de un Plus de Transporte por importe de 70,98 para el año 2009, y de 71,55 euros para el año 2010, aplicables a 1 de enero.

Artículo 16. Dietas.— Cuando las necesidades del servicio lo requieran y el trabajador tenga que permanecer el día completo fuera del domicilio de la empresa, le corresponderá percibir la cantidad de 28,11 euros/día en concepto de manutención.

Asimismo, cuando las necesidades del trabajo impliquen tener que realizar fuera o la comida, o la cena o el desayuno, las cantidades a percibir por el trabajador serán las siguientes:

— Comida: 13,18 para 2009 y de 13,29 euros para 2010.

— Cena: 11,15 euros para 2009 y de 11,24 euros para 2010.

— Desayuno: 3,55 euros para 2009 y de 3,58 euros para 2010.

En cualquier caso, el gasto por alojamiento será a cargo de la empresa.

El coste del transporte que se utilice para el desplazamiento será en todo caso a cargo de la empresa. Se abonarán 0,19 euros/km, cuando el desplazamiento lo realice el trabajador fuera del municipio, en vehículo propio y al servicio de la empresa.

No obstante lo anterior, será válido cualquier otro acuerdo que sobre este punto pacten la empresa y el trabajador.

Artículo 17. Valor de la hora extraordinaria.— Se distinguen los siguientes tipos de horas extraordinarias:

- a) Hora extra normal.
- b) Hora extra nocturna.
- c) Hora extra sábado mañana.
- d) Hora extra sábado tarde, domingos y festivos.

El valor de la hora extraordinaria será el que figura en la tabla anexa correspondiente.

Artículo 18. Remuneración para el personal de muelle en jornadas de sábado mañana, sábado tarde, domingos y festivos.— Las jornadas que se realicen en sábados mañana las tres primeras horas se pagarán por el concepto valor hora, a razón de 14,77 euros/hora para 2009, y de 14,89 euros/hora para 2010.

La remuneración para el personal de muelle en las jornadas de sábado mañana (siempre y cuando se superen las tres horas), sábado tarde y domingos o festivos, será la siguiente:

— Jornada sábado mañana: de 59,07 euros para 2009 y de 59,54 euros para 2010.

— Jornada sábado tarde: de 73,83 euros para 2009 y de 74,42 euros para 2010.

— Jornada domingos y festivos: de 73,83 euros para 2009 y de 74,42 euros para 2010.

Artículo 19. Gratificación especial.— Se establece un premio, cuyo importe será el equivalente al sueldo anual (16 pagas de sueldo más antigüedad), a los trabajadores que lleven veinte años de servicio en la empresa y se jubilen voluntariamente o por causa de invalidez (a solicitud del trabajador y dentro del siguiente mes); así como para aquel personal que solicite jubilarse aplicando el coeficiente reductor.

Este artículo será de aplicación para aquellos trabajadores cuya edad no supere los 65 años.

Una vez cumplidos por el trabajador los 65 años, la gratificación a que hace referencia este artículo no tendrá validez si no la ejercita dentro del mes siguiente al cumplimiento de dicha edad.

Esta gratificación no será de aplicación al personal que haya ingresado con posterioridad al 1 de enero de 1997.

Artículo 20. Prevención de riesgos laborales.— Las empresas y la representación sindical se comprometen a cumplir la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 21. Contratación temporal.— Contrato eventual por circunstancias de la producción.—En atención a las especiales características del sector, que implica frecuentes e irregulares períodos en los que se acumulan las tareas, las empresas podrán concertar contratos eventuales por circunstancias de la producción, al amparo de lo establecido por el Real decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, por el que se desarrolla el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores en materia de contratación, en un período no superior a 18 meses con una duración máxima de 12 meses.

Artículo 22. Indemnización por incapacidad absoluta, gran invalidez o muerte en accidente de trabajo.— Las empresas concertarán pólizas para asegurar los riesgos de incapacidad absoluta, gran invalidez o muerte de cada uno de sus trabajadores por accidente de trabajo, entendiéndose éste de acuerdo con lo que determina la legislación laboral, que permitan a aquellos o a sus descendientes causar el derecho a una indemnización que como mínimo debe ascender a:

— Por muerte: 48.000 €

— Incapacidad absoluta: 48.000 €

— Gran Invalidez: 48.000 €

Esta compensación será compatible con la pensión o indemnización que pueda percibir el trabajador o sus descendientes legales del sistema de la seguridad social.

Artículo 23. No discriminaciones.— De conformidad con lo establecido en el artículo 14 de la Constitución y el artículo 4.2.c de ET, los trabajadores tendrán derecho a no ser discriminados por razón de sexo, origen, estado civil, raza, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, así como por razón de lengua.

Artículo 24. Promoción interna.— Las empresas se comprometerán a cubrir, en la medida de lo posible, las vacantes que se produzcan en su seno mediante la promoción interna.

CLÁUSULA DE REVISIÓN

La subida salarial acordada será revisada a 31 de diciembre de cada año según el IPC real.

Esta cláusula será aplicable con carácter retroactivo a 1 de enero.

CLÁUSULAS ADICIONALES

Cláusula adicional primera.— El presente Convenio Colectivo ha sido suscrito en representación de la parte económica por ACOESPO, y por la representación social de UGT.

Cláusula adicional segunda.— La Comisión Paritaria en el presente Convenio se reunirá con carácter de urgencia en 24 horas, para la interpretación o aclaración de cualquier artículo.

No se paralizará el trabajo antes de reunirse la Comisión Paritaria.

TABLA SALARIAL 2009

Grupos y categorías	Salario mensual/euros
I. Titulados	
Titulado Superior	1.353,88
Titulado Medio: Grupo A	1.210,88
Titulado Medio: Grupo B	1.129,19
II. Administrativos	
Jefe de Sección	1.353,19

Jefe de Negociado	1.210,88
Oficial Administrativo	1.068,93
Auxiliar Administrativo	816,52
Aspirante de 16 a 18 años	629,12
III. Subalternos	
Conserje, Cobrador, Ordenanza, Portero y Sereno	713,24
Botones de 16 a 18 años	629,12
IV. Servicios Varios	
a) Categorías básicas:	
Encargado de Sección	919,90
Oficial de 1. ^a	884,36
Oficial de 2. ^a	840,00
Oficial de 3. ^a	812,62
Peón	812,92
Aprendiz de 16 a 18 años	629,12
b) Categorías asimiladas:	
Conductor de Camión	840,00
Conductor de Turismo	840,00
Cosedor	801,46

Gratificación de cajeros, complementos de puestos de trabajo y personal	Importe anual/euros
A) Gratificación de Cajero, siempre que sea por quebranto de moneda	691,27
B) Apoderados	691,27
C) Complemento Personal con conocimiento de idiomas extranjeros	691,27

Valor de la hora extra en día laborable y de la hora extra en sábado mañana, nocturno, sábado tarde, domingos y festivos para los distintos grupos y categorías del personal de «agencias marítimas»

Grupos y categorías	Valor hora extra / euros		
	Hora extra/euros	Hora extra Sábado mañana y nocturna/euros	Hora extra Sábado tarde y Domingo y festivos/euros
I. Titulados			
Titulado Superior	15,07	18,14	23,84
Titulado Medio: Grupo A	13,29	15,93	21,26
Titulado Medio: Grupo B	12,39	15,08	19,95
II. Administrativos			
Jefe de Sección	15,07	18,14	23,84
Jefe de Negociado	13,29	15,93	21,26
Oficial Administrativo	11,94	14,15	19,03
Auxiliar Administrativo	9,30	13,70	15,07
Aspirante de 16 a 18 años	7,09	8,77	11,07
III. Subalternos			
Conserje, Cobrador, Ordenanza, Portero y Sereno	7,97	9,75	12,85
Botones de 16 a 18 años	7,09	8,77	11,07
IV. Servicios Varios			
a) Categorías básicas:			

Encargado de Sección	11,52	13,73	17,71
Oficial de 1. ^a	11,52	13,73	17,71
Oficial de 2. ^a	11,52	13,73	17,71
Oficial de 3. ^a	11,52	13,73	17,71
Peón	11,52	13,73	17,71
Aprendiz de 16 a 18 años	11,52	13,73	17,71
b) Categorías asimiladas:			
Conductor de Camión	11,52	13,73	17,71
Conductor de Turismo	11,52	13,73	17,71
Manipulante	11,52	13,73	17,71
Encargado de Almacén o Almacenero	11,52	13,73	17,71
Mozo de Almacén	11,52	13,73	17,71
Cosedor	11,52	13,73	17,71

TABLA SALARIAL 2010

Grupos y categorías	Salario mensual/euros
I. Titulados	
Titulado Superior	1.364,71
Titulado Medio: Grupo A	1.220,57
Titulado Medio: Grupo B	1.138,22
II. Administrativos	
Jefe de Sección	1.364,71
Jefe de Negociado	1.220,57
Oficial Administrativo	1.077,48
Auxiliar Administrativo	823,05
Aspirante de 16 a 18 años	634,15
III. Subalternos	
Conserje, Cobrador, Ordenanza, Portero y Sereno	718,95
Botones de 16 a 18 años	634,15
IV. Servicios Varios	
a) Categorías básicas:	
Encargado de Sección	927,26
Oficial de 1. ^a	891,43
Oficial de 2. ^a	846,72
Oficial de 3. ^a	819,12
Peón	819,12
Aprendiz de 16 a 18 años	634,15
b) Categorías asimiladas:	
Conductor de Camión	846,72
Conductor de Turismo	846,72
Cosedor	807,87

Gratificación de cajeros, complementos de puestos de trabajo y personal	Importe anual/euros
A) Gratificación de Cajero, siempre que sea por quebranto de moneda	696,80
B) Apoderados	696,80
C) Complemento Personal con conocimiento de idiomas extranjeros	696,80

Valor de la hora extra en día laborable y de la hora extra en sábado mañana, nocturno, sábado tarde, domingos y festivos para los distintos grupos y categorías del personal de «agencias marítimas»

Grupos y categorías	Valor hora extra/euros		
	Hora extra/euros	Hora extra Sábado mañana y nocturna/euros	Hora extra Sábado tarde y Domingo y festivos/ euros
I. Titulados			
Titulado Superior	15,19	18,28	24,03
Titulado Medio: Grupo A	13,38	16,06	21,43
Titulado Medio: Grupo B	12,49	15,19	20,11
II. Administrativos			
Jefe de Sección	15,07	18,29	24,03
Jefe de Negociado	13,38	16,06	21,43
Oficial Administrativo	12,04	14,26	19,18
Auxiliar Administrativo	9,37	13,81	15,19
Aspirante de 16 a 18 años	7,15	8,84	11,16
III. Subalternos			
Conserje, Cobrador, Ordenanza, Portero y Sereno	8,03	9,83	12,95
Botones de 16 a 18 años	7,15	8,84	11,16
IV. Servicios Varios			
a) Categorías básicas:			
Encargado de Sección	11,61	13,84	17,85
Oficial de 1. ^a	11,61	13,84	17,85
Oficial de 2. ^a	11,61	13,84	17,85
Oficial de 3. ^a	11,61	13,84	17,85
Peón	11,61	13,84	17,85
Aprendiz de 16 a 18 años	11,61	13,84	17,85
b) Categorías asimiladas:			
Conductor de Camión	11,61	13,84	17,85
Conductor de Turismo	11,61	13,84	17,85
Manipulante	11,61	13,84	17,85
Encargado de Almacén o Almacenero	11,61	13,84	17,85
Mozo de Almacén	11,61	13,84	17,85
Cosedor	11,61	13,84	17,85